



Theories of Change

Wie passiert gesellschaftlicher Wandel?

Ablauf

- 1** Ankommen
- 2** Check-in
- 3** Überblick
- 4** Überzeugungen & Glaubenssätze

- 5** Einstieg ins Thema
- 6** Kompass der Macht
- 7** Komplexere Theories of Change
- 8** Check-out & Feedback

Überzeugungen & Glaubenssätze



**Der Ausgang von großen
gesellschaftlichen Veränderungen
kann nur eine Revolution sein.**

Wir müssen Alternativen zum bestehenden System aufbauen, um dieses zu schwächen und im Endeffekt durch ein neues Gesellschaftssystem abzulösen.

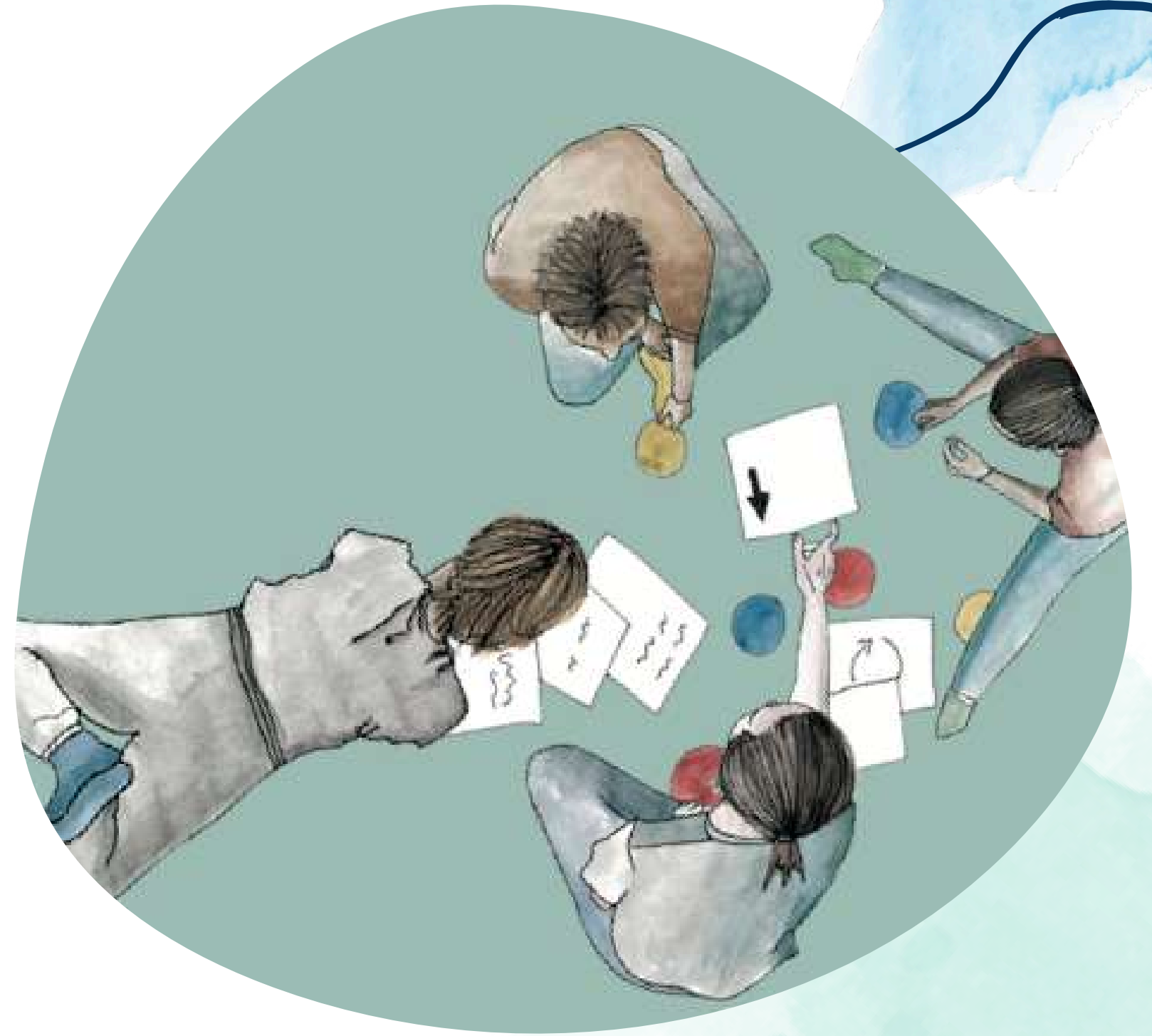
**Große gesellschaftliche
Veränderungen werden durch
Entscheidungen im Parlament
vorangetrieben.**

The image features a white background with a light teal watercolor wash in the top-left corner. A large, horizontal, light green watercolor brushstroke is centered on the page. Inside this brushstroke, the text "Jeder Mensch ist im Kern gut." is written in a bold, dark blue, sans-serif font.

Jeder Mensch ist im Kern gut.

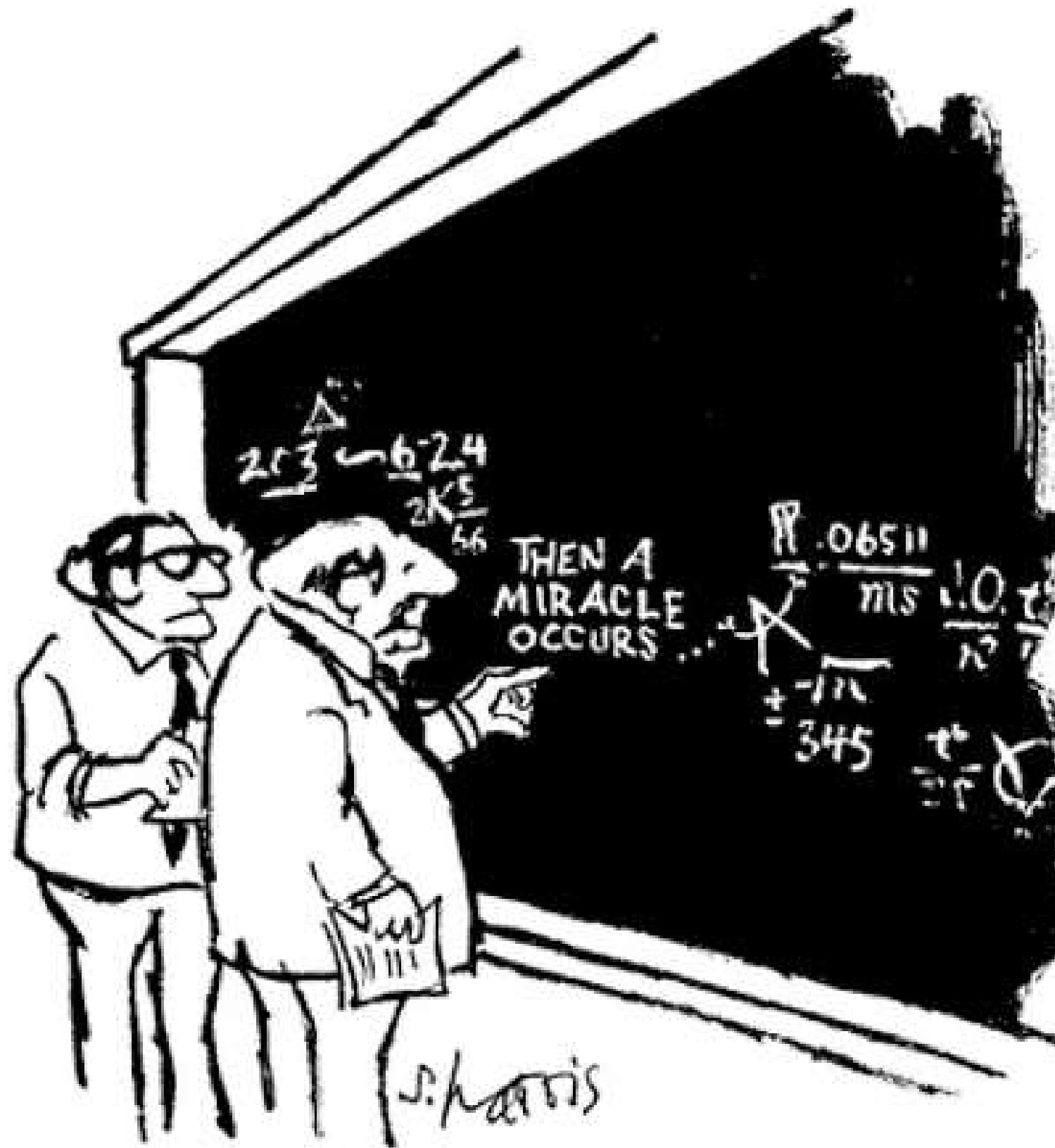
Wir müssen den medialen und gesellschaftlichen Diskurs verändern, um Veränderungen denkbar und damit auch umsetzbar zu machen.

Einstieg ins Thema



Was verstehe ich unter dem Begriff Theorie of Changes?

- 1** Kleingruppen bilden
- 2** Definitionsversuche
- 3** Vorstellung im Plenum



"I think you should be more explicit here in step two."

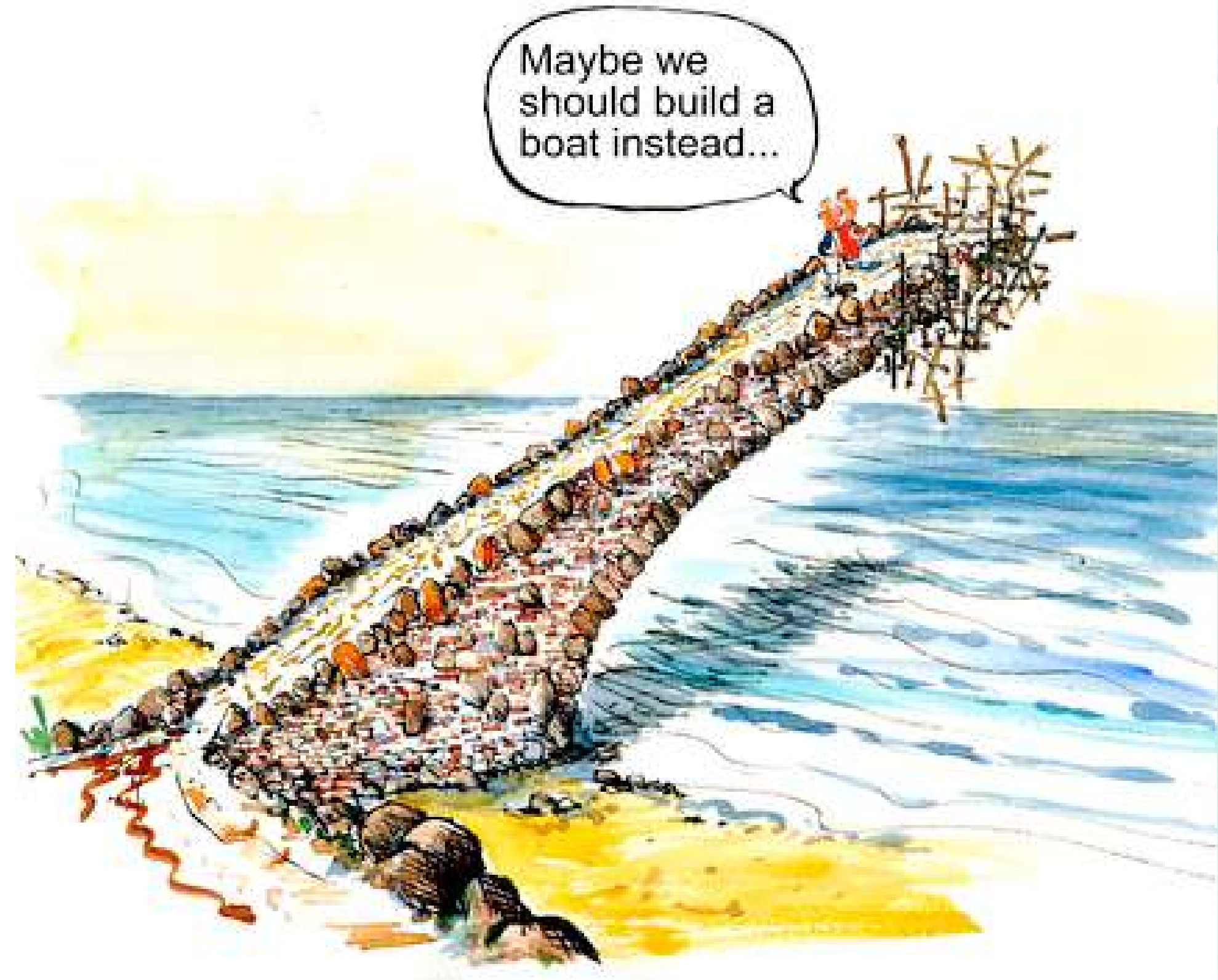


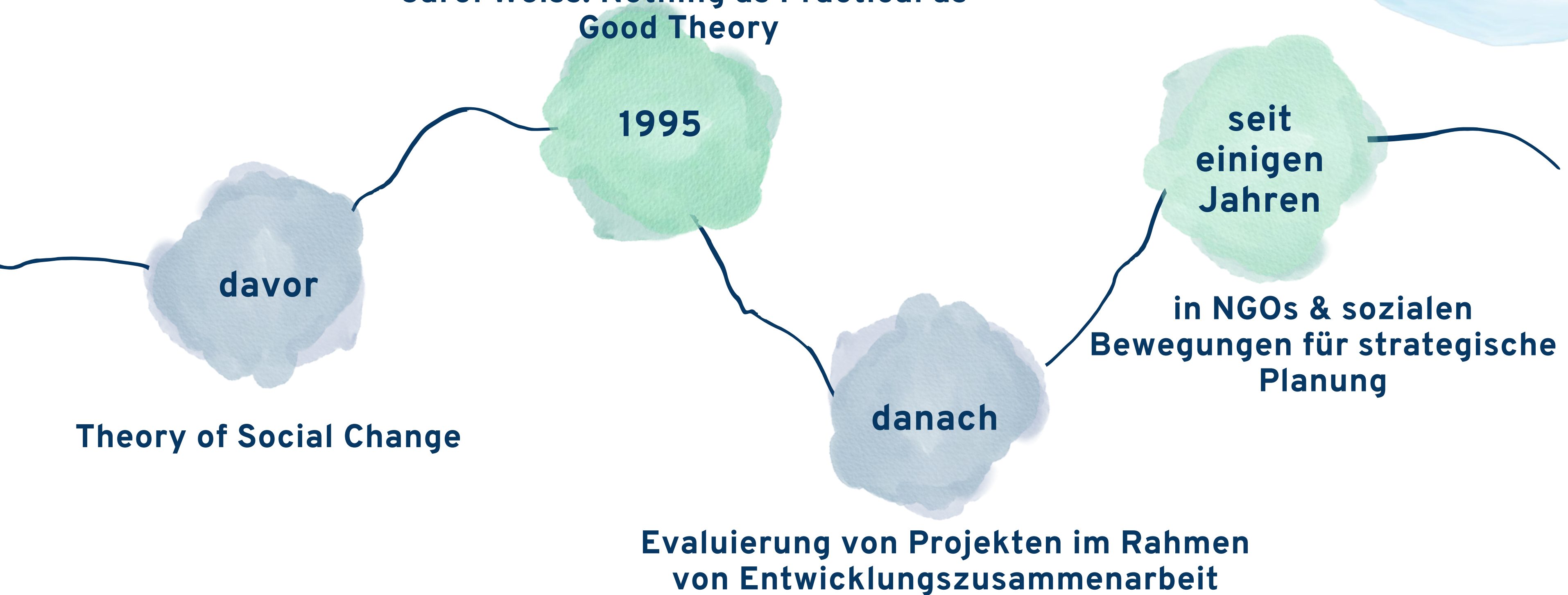
Image credit: Sidney Harris

Theories of Change

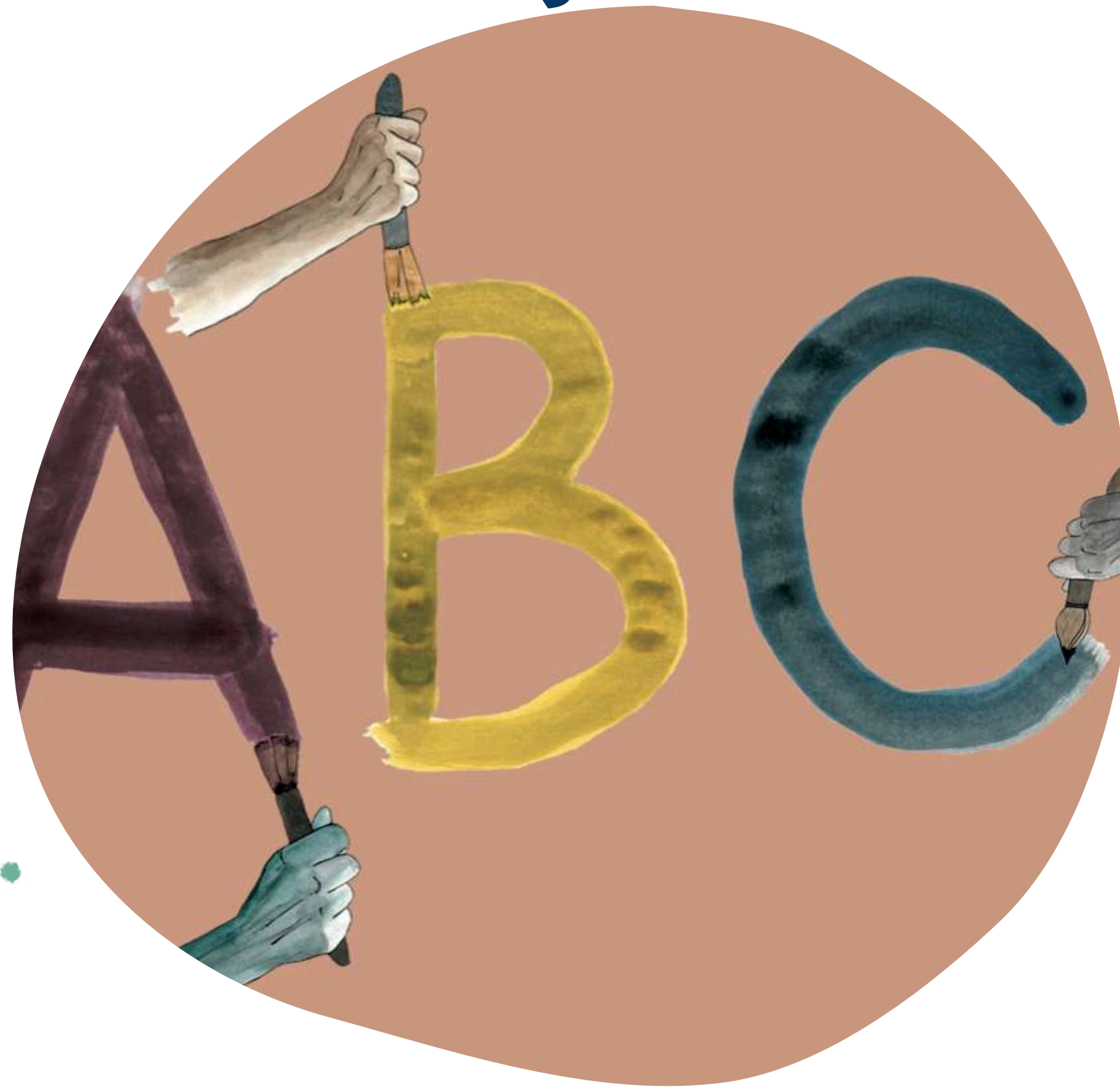


Theories of Change - wo kommts her?

Carol Weiss: Nothing as Practical as
Good Theory



Theories of Change - Definition(sversuch)



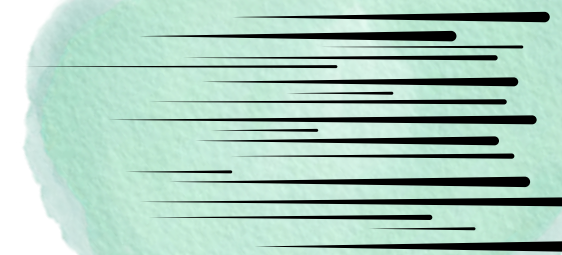
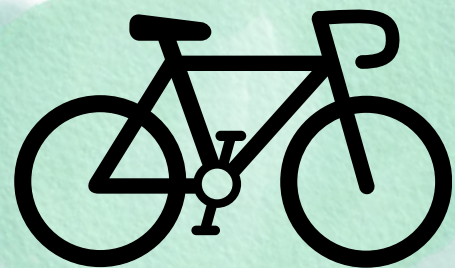
Theories of Change

- Die Theory of Change ist der **Weg** hin zu einem gewünschten **Ziel C** über bestimmte **Teilschritte B**.
- Die Wahl des Weges beruht auf **Annahmen**, laut welcher wir als Individuen oder Gruppe die Teilschritte B und unsere politische Forderung C **am besten** erreichen können.
- Wobei hier ‚am besten‘ sehr verschiedene Dinge heißen kann, von am schnellsten über am günstigsten bis hin zu am effektivsten.
- Wir als Individuen oder Gruppe stellen **Theorien über Wirkzusammenhänge innerhalb unserer Gesellschaft** auf.
- Eine Theory of Change beinhaltet ein **klares Bild des gewünschten Ergebnisses** sowie eine **Hypothese** oder eine **Annahme**, wie mensch zu dem gewünschten Ergebnis kommt.

Theories of Change - Begriffabgrenzung

Strategie

- bring uns unserem Ziel **langfristig** (Zeitraum von mehreren Jahren) näher
- umfasst einen **ausgearbeiteten Plan** über das Vorgehen inkl. **externe Faktoren**, die in den eigenen Handlungsraum hineinspielen könnten



Taktik

- Werkzeuge/Handlungsweisen, die zur Umsetzung der Strategie benötigt werden
- Sie sind auf einen kurz- oder mittelfristigen Zeitraum ausgerichtet.

Pause - 10 min

Kompass der Macht

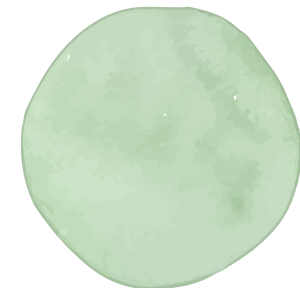


Machtbasentheorie

nach French & Raven (1960)



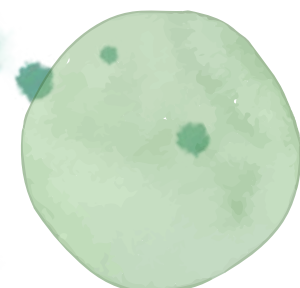
Legitimation



Belohnung oder Zwang



Identifikation



Wissen

Kompass der Macht

Bestehendes System verändern

- die Zusammensetzung oder Handlungsweisen von **politischen Entscheidungsträger:innen** verändern
- die Handlungen von **Menschen in machtvollen Positionen** – durch Besitz oder mit Entscheidungsmacht über große Finanzmittel, Ressourcen oder andere Machtinstrumente, – **Firmen** sowie **Institutionen** beeinflussen und verändern
- die **(Mehrheits-)Gesellschaft** mit ihren Normen, Werten und Glaubenssätzen verändern

Neues Gesellschafts-system schaffen

- das bestehende System **schwächen**
- das bestehende System als Ganzes **abschaffen**
- **alternative** Systeme aufbauen

Bestehendes System verändern

Politische Entscheidungsträger:innen

- **Druck ausüben**
 - durch Lobbyismus
 - durch Demonstrationen
 - durch mediale Diskursverschiebung
- **zum Handeln zwingen**
 - durch Klagen oder Gesetze
 - durch Instrumente wie Volksentscheide
- **Zusammensetzung verändern**
 - durch Wahlen
 - durch beeinflussung der Wahlentscheidung anderer Personen z.b. über Kampagnen oder Verbreitung bestimmter Informationen über politischen Entscheidungsträger:innen gehört
- **selbst Entscheidungsträger:in werden**

Bestehendes System verändern

Mächtige Personen

- **Druck ausüben**
 - durch Boykott bestimmter Firmen oder Produkte
 - durch individuelles Konsumverhalten
 - durch Informierung von Konsument:innen über die umweltzerstörerischen oder sozial nicht vertretbaren Praktiken eines Unternehmens
- **zum Handeln zwingen**
 - durch Klagen oder Gesetze
 - Verschiebung von Marktmacht bspw. durch die Veränderung der öffentlichen Meinung über das produzierte Gut
- **selbst in machtvollen Positionen kommen**
 - durch den Aufbau eines großen Unternehmens oder die Ausübung einer Leitungsposition
 - durch Erbe oder andere familiäre Beziehungen sowie durch Heirat Zugang

Bestehendes System verändern

(Mehrheits-)Gesellschaft

- **hegemonial werden**

= bestimmte eigene Ideen, Normen oder Werte setzen sich in der Gesamtgesellschaft durch

- durch Sprache und Framing / Darstellung von Sachverhalten
- durch positive Vorbilder bspw. bestimmte, in der Öffentlichkeit stehende Personen .
- --> Ideen, Normen oder Werte werden oder erscheinen für alle erstrebenswert

- **viele werden**

- Grundidee ist, dass sich die Werte oder Normen der gesamten Gesellschaft ändern, sobald mensch die gefühlte oder tatsächliche Mehrheit bildet.

Neues System schaffen

Bestehende System schwächen

- **effektive, direkte Aktionen/Sabotage**
 - zielt mehr die auf die unmittelbare Schädigung von Firmen oder Institutionen ab als zivilen Ungehorsam/symbolische Aktionen
 - Sabotage = Maschinen, Infrastruktur, Gebäude oder anderes Eigentum beschädigt oder zerstört
 - effektive, direkte Aktion = Störung von Betriebsabläufen
 - Ziel finanziellen Schaden und damit eine generelle Schwächung von Firmen oder Institutionen oder direkt Ursachen für Klimazerstörung/Menschenrechtsverletzungen anzugreifen
- **Propaganda der Tat**
 - Handlungen und Aktionen mit Vorbildcharakter sollen Menschen beeindruckten, aufrütteln und damit zu Sympathie und Nachahmung führen

Neues System schaffen

Bestehende System abschaffen

- **Umsturz/Revolution**

- passiert in einer sehr kurzen Zeitspanne
- bisher Herrschenden werden abgesetzt und ein neues System etabliert
- kann sowohl friedlich als auch gewaltvoll passieren
- nicht erfolgreiche Revolutionen werden oft als Aufstände bezeichnet

- **Transformation**

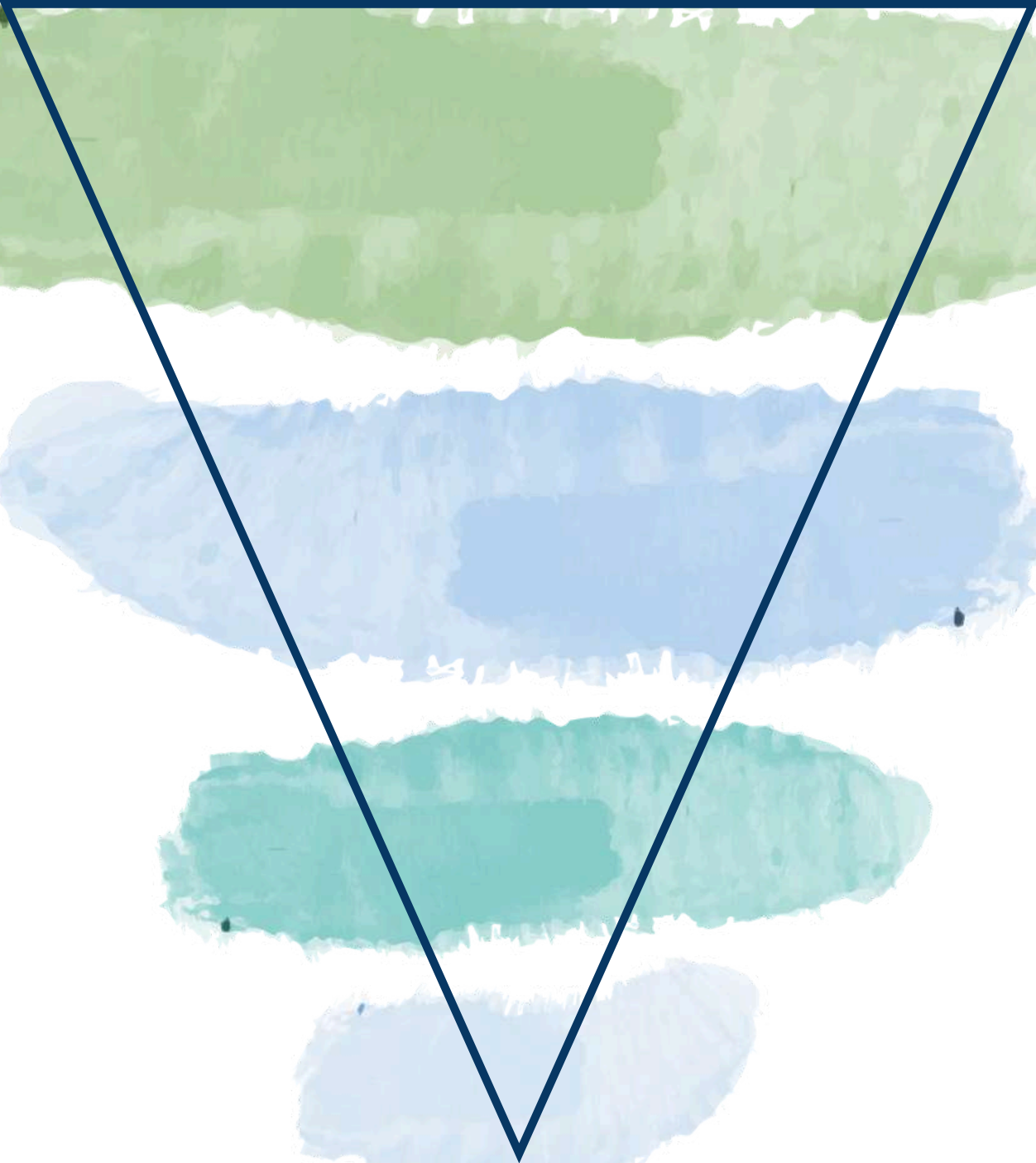
- passiert in einer längeren Zeitspanne
- fundamentalen Veränderungsprozess geht, an dessen Ende ein neues Gesellschaftssystem steht.
- teilweise mit Reform (= Verbesserung des aktuellen Systems) verwechselt

Neues System schaffen

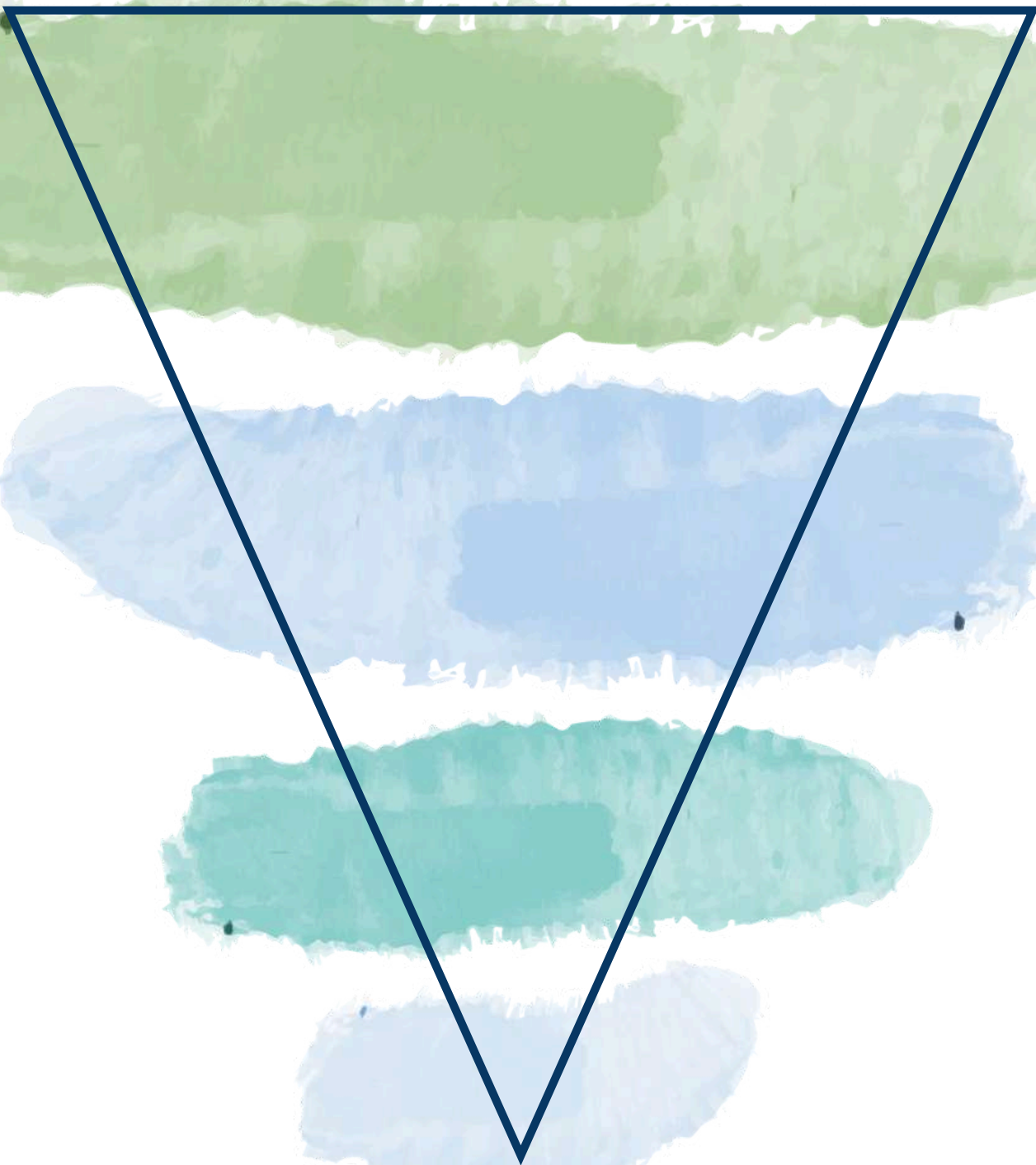
Alternativen aufbauen

- **von der individuellen Ebene ausgehend**
 - Menschen leben alternative Lebensweisen vor, dadurch werden mehr Menschen inspiriert.
 - mit der Zeit entsteht ein neues System vom Individuum ausgehend
- **kollektiv**
 - an Orten wie Ökodörfern/Kommunen wird gemeinsam alternatives Leben ausprobiert
 - Konzepte entwickeln, die sich (potentiell) auf die gesamte Gesellschaft übertragen lassen
 - Wachsen und multiplizieren sich diese Orte, können sie mehr und mehr das bestehende System ersetzen
- **systemisch**
 - für bestimmte Teile des aktuellen Systems, wie die Versorgung mit Lebensmitteln, werden alternative Systeme aufgebaut
 - Menschen müssen dafür nicht an einen bestimmten Ort in eine Gemeinschaft ziehen.
 - Stück für Stück werden problematische Teile des bestehenden Systems ersetzt

Theory of Change

- 
- 1 Ausgangspunkt**
bestehendes System verändern oder
neues Gesellschaftssystem etablieren
 - 2 Hauptansatzpunkte**
politische Entscheidungsträger:innen,
machtvolle Personen, (Mehrheits-) gesellschaft
das bestehende System schwächen oder
abschaffen, Alternativen schaffen
 - 3 Strategie**
langfristiger Plan
 - 4 Taktik**
Handlungsweisen zur Umsetzung der Strategie

Reflektion: euerer bisherige politische Praxis



1

Geht ihr eher von bestehenden System aus und wollt dieses verändern oder arbeit ihr eher darauf hin ein neues Gesellschaftssystem zu etablieren?

2

Welche Hauptansatzpunkte verfolgt ihr? Welche Machtbasen habt ihr dabei besonders im Auge?

3

Welche Strategien nutzt ihr?

4

Welche Taktiken leitet ihr daraus ab?

Reflektion: euerer bisherige politische Praxis

- 1 Kleingruppen bilden
- 2 Selbstreflektion
- 3 Austausch & Diskussion
- 4 Vorstellung im Plenum

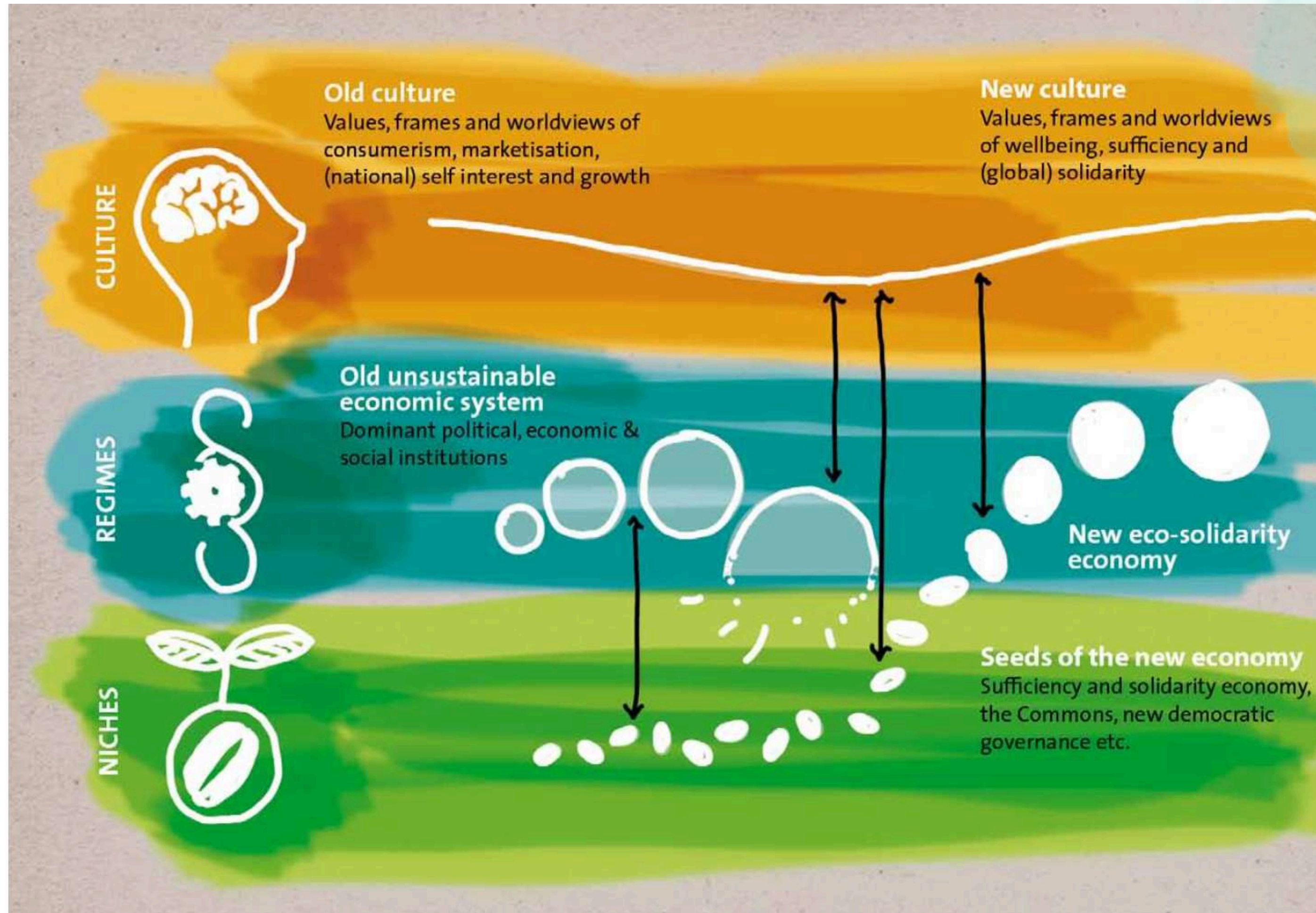
	Ansatzpunkt	Herangehensweise
das bestehende System verändern	politische Entscheidungsträger:innen	Druck ausüben
		zum Handeln zwingen
		Zusammensetzung verändern
		selbst Entscheidungsträger:in werden
	machtvolle Personen, Firmen und Institutionen	Druck ausüben
		zum Handeln zwingen
		Zusammensetzung verändern
(Mehrheits-) Gesellschaft	selbst zu mächtigen Personen werden	
	hegemonial werden	
ein neues System schaffen	das bestehende System schwächen	viele werden
		effektive, direkte Aktion/Sabotage
	das bestehende System abschaffen	Propaganda der Tat
		Umsturz/Revolution
	Alternativen aufbauen	Transformation
		systemisch
		kollektiv
		vom Individuum ausgehend

Komplexere Theories of Changes



Re:imagin Activism

- Wenn wir das System ändern wollen, ist der Versuch, die **etablierten Systemakteur:innen** von einem grundlegenden Wandel zu überzeugen, oft vergeblich.
- Für einen Systemwandel müssen wir auf **mehreren Ebenen gleichzeitig** arbeiten (Kultur, Systemakteur:innen und Nischen).
- Aktivistis, Organisationen und Kampagner:innen müssen lernen, wie sie **gesellschaftliche Werte und Rahmenbedingungen** verändern können.
- Vorreiter:innen sind dabei, das **neue System** aufzubauen. Sie brauchen unsere Unterstützung.
- Anstatt das Spiel der Politik zu spielen, müssen wir die **Gelegenheiten im alten System nutzen**, um den Systemwechsel voranzutreiben.
- Wir müssen lernen, wie wir sich gegenseitig **verstärkende Wechselwirkungen** zwischen den drei Ebenen (Kultur, Systemakteur:innen und Nischen) herstellen können.



Quelle: Re:imagine Activism

Rollen im systemischen Aktivismus



Hebelpunkte-Scout:in

Nutzt Gelegenheitsfenster im politischen/wirtschaftlichen System, um wichtige Hebelpunkte zu finden, die zu einer Veränderung des Systems beitragen können.



Vermittler:in

Schafft sinnvolle Verbindungen und Erfahrungsaustausch rund um die Frage des Systemwandels zwischen Bewegungen und Netzwerken auf verschiedenen geografischen Ebenen, einschließlich der globalen Ebene.



Gärtner:in

Hilft bei der Entstehung des neuen Systems, indem er die Pioniere des neuen Systems benennt, verbindet, nährt und beleuchtet.



Fragesteller:in

Unterstützt das Nachdenken über grundlegende Fragen und trägt zu einem neuen Diskurs und einem kulturellen Wandel bei.

4.2 THE ROLES OF SYSTEMIC ACTIVISM

Here we introduce the different roles of systemic activism that your organisation or network can take on. Some might want to take on a few roles at once. Others will focus on one. This is a question of capacity and the theory of change you believe in. Ultimately, the Great Transition will require diverse but complementary strategies and roles. The systemic activism roles described below are meant to be strategic drivers of the Great Transition so we haven't included the role of the *pioneer*, namely those doing important work in their niches. Instead, they focus on supporting the seeds of the new system, movement building, fighting the power of the old system and helping shift entrenched narratives.

Acupuncturist

Uses windows of opportunity in the political/economic system to target key leverage points that can help shift the system.

Questioner
Supports deliberation on fundamental questions and helps create new discourse and a cultural shift.



Broker

Creates meaningful connections and learning cycles around the question of system change between movements and networks at multiple geographical levels, including globally.



Gardener

Helps the new system emerge by naming, connecting, nurturing and illuminating the pioneers of the new system.



Check-out & Feedback

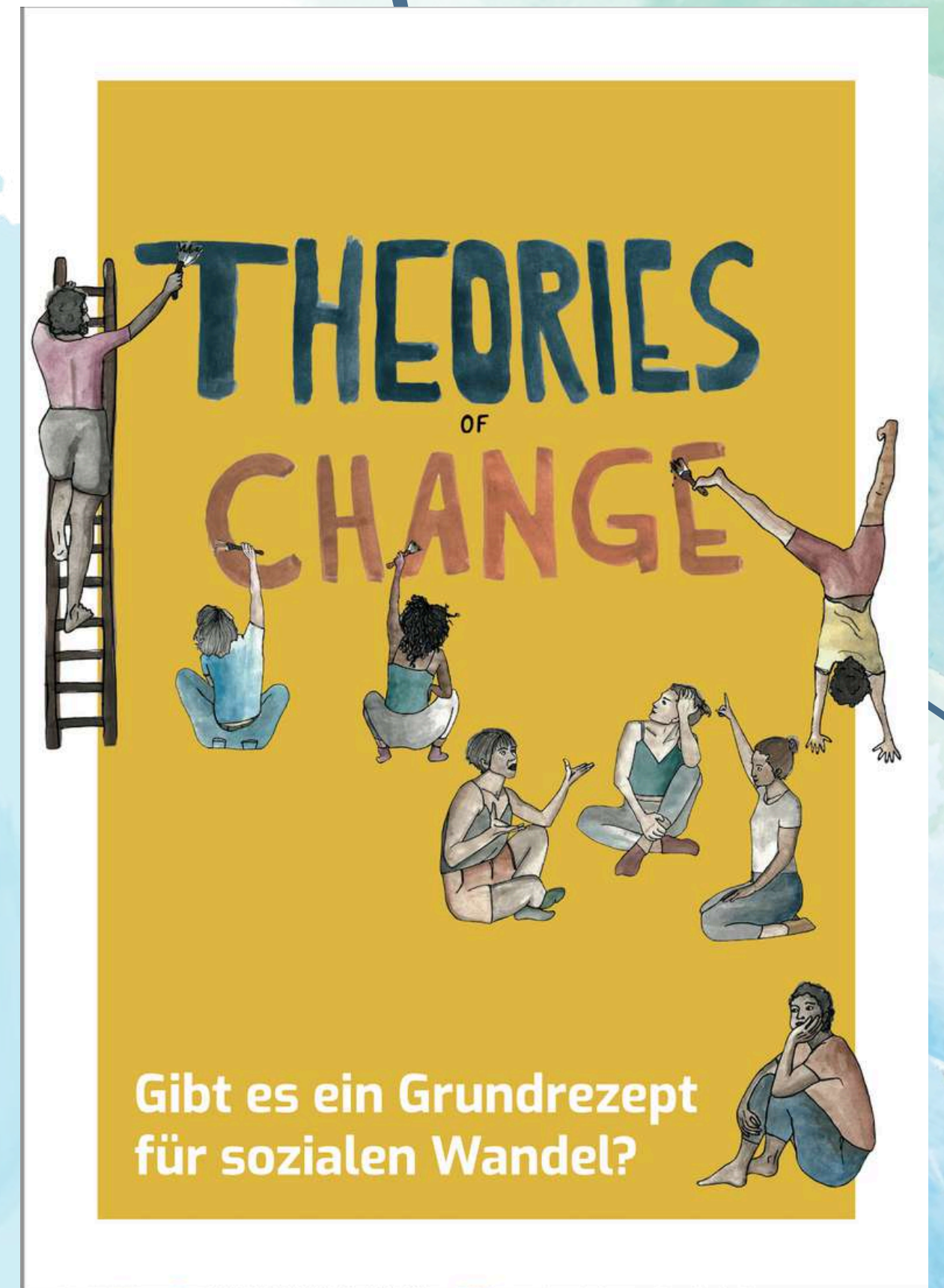


144 Seiten

4-teilige Broschüre: Einleitung, Theorieteil, Interviews mit verschiedenen Akteur*innen der Klimagerechtigkeitsbewegung, Reflektionsfragen und Fazit.
Spendenempfehlung: 5 Euro

Booklet ist bei Humus bestellbar

<https://humus.live/theories-of-change/>
oder online zu lesen unter: <https://theoriesofchange.org/>



Alle Illustrationen von Olivia Leth
@ilo_stration
<http://www.olivialeth.at>

Danke :)



Hannah.Coscurro@gmx.at



@hannahcoscurro

Freu mich über Workshop- & Moderationsanfragen :)